

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

1. Предмет и обект на процедурата за избор на изпълнител с публична покана по реда на ПМС № 4/2024 г.

Доставката, предмет на възлагане в настоящата процедура за избор на изпълнител, е предвидена в рамките на изпълнение на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-0319-C01 за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Обект на настоящата процедура е „доставка на стоки, осъществявана чрез покупка, както и всички необходими предварителни дейности по употребата на стоката като инсталиране, тестване на машини и съоръжения и други;”

Предмет на възлагане на настоящата процедура е:

“Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя”

Описание: След проведен избор на изпълнител с публична покана по реда на ПМС № 4/2024 г. и в съответствие с Указания на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, изложени в Ръководството за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 и Общото ръководство за бенефициента за изпълнение и управление на проекти по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 и сключен договор с изпълнител ще бъде изпълнена предвидената доставка и всички съпътстващи предварителни и последващи дейности, свързани с нейната употреба.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



Съфинансирано от
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

2. Кратка информация за процедурата

Предметът на процедурата е разписан в рамките на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-0319-C01 за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

3. Цели:

3.1. Обща цел на проекта:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

3.2. Специфичните цели (СЦ) са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

СЦ 1 е свързана с реализацията на дейност 1 и очакваните от нея резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалният и здравният статус на заетите лица чрез осигуряване на КСЗ.

СЦ 2 е свързана с реализацията на дейност 2 и очакваните от нея резултати.

СЦ 3: Да се подобри социалният климат в предприятието посредством осигуряване на социални придобивки за работещите.

СЦ 3 е свързана с реализацията на дейност 3 и с очакваните от нея резултати.

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.
Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

СЦ 4: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

СЦ 4 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от изпълнението им резултати.

4. Конкретни резултати:

В рамките на реализацията на проекта и обхванатия комплекс от проектни дейности, са налице следните очаквани резултати:

Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 50 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

Резултати от изпълнение на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:

Избрани изпълнители на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ – доставчик на инверторни колонни климатици и доставчик на ергономични офис столове - общо 2 броя изпълнители;

Осигурени колективни предпазни средства както следва:

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

- инверторни колонни климатици – 13 броя, от които 7 бр., предназначени за Производствена база 1 - Цех за производство на PVC профили и 6 бр., предназначени за Производствена база 2 - Цех за производство на стъклопакети;

- 12 броя ергономични офис столове за заети в Администрацията на дружеството лица на длъжности, както следва: продавач-консултант (5 заети лица); търговски представител (1 заето лице); главен счетоводител (1 заето лице); ръководител отдел в транспорта (1 заето лице); технически сътрудник (1 заето лице) и офис сътрудник (3 заети лица);

Осигурена защита и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, както следва:

- Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат на работната среда и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на заетите в производствена база 1 и 2 на дружеството лица (В рамките на производствена база 1 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 10 заети лица, портиер - 2 заети лица, общ работник - 3 заети лица; шофьор тежкотоварен автомобил и повече тона - 2 заети лица, от които едно от лицата е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне на броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил - 1 лице; водач мотокар - 1 заето лице.

В рамките на производствена база 2 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 9 заети лица, портиер - 2 заети лица; общ работник - 3 заети лица; водач мотокар - 1 заето лице; техник електрически системи - 1 заето лице; склададжия - 1 заето лице, стъklar - 2 заети лица.);

Осигурена ергономия при работа и елиминирани рискове от неспазване на ергономичните принципи, свързани с физическо натоварване и увреждане на мускулно-скелетната система при ползване на неергономични столове;

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства;

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

Резултати от изпълнение на Дейност 3 Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.:

Проведени процедури за избор и избрани изпълнители на дейността по реда на Гл.IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 доставчици на оборудване и на обзавеждане - 3 бр.

Осигурени социални придобивки и обхванати заети лица както следва:

(1) Социални придобивки за заетите в Производствена база 1: „Цех за производство на PVC профили“ лица: стая за отдих, хранене и почивка, както и прилежащо на нея санитарно-хигиенно помещение - помещение за преобличане, както следва:

1.1. Стая за отдих, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр.маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

1.2. Санитарно-хигиенно помещение—съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби.

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 1 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 10 з.л., портиер 2 з.л., общ работник 3 з.л.; шофьор тежкотоварен автомобил и повече т. 2 з.л., от които 1 е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил 1 лице; водач мотокар 1 з.л.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

(2) Социални придобивки за заетите в Производствена база 2: „Цех за производство на стъклопакети“ лица:

2.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр. маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

2.2. Санитарно-хигиенно помещение – съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 2 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 9 з.л., портиер 2 з.л.; общ работник 3 з.л.; водач мотокар 1 з.л.; техник електрически системи 1 з.л.; склададжия 1 з.л., стъклар 2 з.л.

(3) Социални придобивки за заетите в Администрацията лица:

3.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 3 броя маси; 12 бр. столове трапезарни; 1 брой хладилник; 1 брой кафемашина; 1 брой микровълнова фурна; 1 брой печка; 1 брой котлони; 1 брой инверторен климатик.

Обхванати общо 12 заети в Администрация лица на длъжности както следва: продавач-консултант 5 з.л.; търговски представител 1 з.л.; главен счетоводител 1 з.л.; технически сътрудник 1 з.л., ръководител отдел в транспорта 1 з.л. и офис сътрудник 3 з.л.

Подобрен социален климат в предприятието и осигурени необходимите предпоставки за ефективни и ефикасни почивки, възстановяващи и поддържащи работоспособността, производителността и ефективността на труда на високо ниво при запазено здраве на служителите.

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

**5. Техническа спецификация на предвидените за закупуване средства за
колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 и
Оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5:**

№	Наименование на средствата за колективна защита/оборудването	Количество	Минимални технически и/или функционални характеристики
1.	Средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик	13 броя	• Номинална мощност в режим отопление: равна на или по-висока от 48000 BTU; • Отдавана номинална мощност (охлаждане) в kW равна на или по-висока от 13.40; • Отдавана номинална мощност (отопление) в kW равна на или по-висока от 15,50; • SEER равен на или по-висок от 5,63; • SCOP равен на или по-висок от 3.81; • Енергиен клас охлаждане не по-нисък от A+ или еквивалент, • Енергиен клас отопление не по-нисък от A или еквивалент; • Минимално ниво на шум на вътрешно тяло при охлаждане равно на или по-малко от 48 dB вкл. • Номинално ниво на шум на външното тяло при охлаждане равно на или по-малко от 54 dB вкл.; • Работен диапазон в режим охлаждане равен на или по-голям от: -15 °C до +46 °C • Хладилен агент R32 или еквивалент.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

2.	Оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик	3 броя	• Номинална мощност в режим отопление: равна на или по-висока от 48000 BTU; • Отдавана номинална мощност (охлаждане) в kW равна на или по-висока от 13.40; • Отдавана номинална мощност (отопление) в kW равна на или по-висока от 15,50; • SEER равен на или по-висок от 5,63; • SCOP равен на или по-висок от 3.81; • Енергиен клас охлаждане не по-нисък от A+ или еквивалент, • Енергиен клас отопление не по-нисък от A или еквивалент; • Минимално ниво на шум на вътрешно тяло при охлаждане равно на или по-малко от 48 dB вкл. • Номинално ниво на шум на външното тяло при охлаждане равно на или по-малко от 54 dB вкл.; • Работен диапазон в режим охлаждане равен на или по-голям от: -15 °C до +46 °C • Хладилен агент R32 или еквивалент.
----	---	--------	--

6. Срок за изпълнение

Срокът за изпълнение на всички дейности от предмета на настоящата процедура е до 120 (сто и двадесет) календарни дни, считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, но не по-късно от крайния срок за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319.

Забележка:

В офертите си Кандидатите по настоящата процедура следва да посочат срок за изпълнение в реално число и в календарни дни. Предложеният срок за изпълнение не може

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

да бъде по-дълъг от 120 (сто и двадесет) календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка и не може да бъде по-кратък от 1 (един) календарен ден считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение в календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, ще бъдат предложени за отстраняване.

7. Гаранционен срок:

Кандидатите по процедурата следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура. Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на съответните средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включен в обхвата на настоящата процедура и по-дълъг от 84 (осемдесет и четири) календарни месеца.

Предложеният гаранционен срок следва да е относим за всяко едно от средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура. В рамките на предложения гаранционен срок следва да бъдат включени и по 2 (два) броя профилактики за всеки 12 календарни месеца от гаранционния срок за всяко едно от включените в обхвата на процедурата средства за колективна защита.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Забележка: Предложения, попадащи извън посочения диапазон за минимален и максимален гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които съдържат различен гаранционен срок за средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, при които в рамките на предложения гаранционен срок не се включват и/или не е изрично посочено че се включват по 2 (два) броя профилактики за всеки 12 календарни месеца от гаранционния срок за всяко едно от включените в обхвата на процедурата средства за колективна защита, ще бъдат предложени за отстраняване.

8. Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем

Кандидатите по настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя-обект на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема. Предложеното време за реакция следва да е относимо към всяко едно от средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура. Времето за реакция следва да бъде посочено в часове.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за реакция, относимо към всяко едно от средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя - обект на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите по настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя – обект на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да е относимо към всяко едно от средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 24 (двадесет и четири) часа и над 120 (сто и двадесет) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за отстраняване на идентифициран проблем, относимо към всяко едно от средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

9. Допълнителни технически и/или функционални характеристики:

В своята оферта, ако е приложимо, Кандидатите следва да посочат съответствие на предложените от тях средства за колективна защита и оборудване с една или повече от изложените допълнителни технически и/или функционални характеристики:

№	Наименование на средствата за колективна защита/оборудването	Количество	Допълнителни технически и/или функционални характеристики
1.	Средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик	13 броя	- Максимален ампераж на предпазителя (MFA = Maximum Fuse Ampere) равен на или по-малък от 16 A; - Наличие на трифазно захранване; - При -15 °C външна температура и 20 °C температура в помещението – да произвежда топлина равна на или по-голяма от 11,5 kW; - Наличие на жично дистанционно управление с възможност за отдалечен монтаж на това жично дистанционно управление от вътрешното тяло; - Максимално допустим тръбен път между вътрешното и външното тяло равен на или по-голям от 45 л.м.
2.	Оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик	3 броя	- Максимален ампераж на предпазителя (MFA = Maximum Fuse Ampere) равен на или по-малък от 16 A; - Наличие на трифазно захранване; - При -15 °C външна температура и 20 °C температура в помещението – да произвежда топлина равна на или по-голяма от 11,5 kW; - Наличие на жично дистанционно управление с възможност за отдалечен монтаж на това жично дистанционно

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			управление от вътрешното тяло; - Максимално допустим тръбен път между вътрешното и външното тяло равен на или по-голям от 45 л.м.
--	--	--	--

Забележка:

Съответствието на предложените в офертата на Кандидат по процедурата средства за колективна защита/оборудване с една или повече от изложените допълнителни технически и/или функционални характеристики е обект на оценка в съответствие с Методиката за оценка и класиране на офертите по настоящата процедура за избор на изпълнител, неразделна част от документацията по процедурата. Липсата на съответствие на предложените средства за колективна защита/оборудване с една или повече от изложените допълнителни технически и/или функционални характеристики, относими към съответното средство за колективна защита/оборудване, не е основание и няма да доведе до отстраняване на офертата на Кандидата.

10. Разходи за процедурата

Разходите за изработването на офертите са за сметка на Кандидатите в процедурата. Спрямо Възложителят Кандидатите не могат да предявяват каквито и да било претенции за разходи, направени от самите тях по подготовката и подаването на офертите им, независимо от резултата или самото провеждане на процедурата.

11. Прогнозна стойност на процедурата

Общата прогнозна стойност на настоящата процедура за избор на изпълнител е:

210 400,00 лв. без ДДС.

Общата прогнозна стойност на процедурата е формирана от сбора на прогнозните стойности за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на включените в обхвата ѝ средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5, както следва:

- **Инверторен колонен климатик (средства за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4) – 13 броя X 13 150,00 лв. без ДДС = 170 950,00 Лв. без ДДС**

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.
Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

- **Инверторен колонен климатик (оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5) – 3 броя X 13 150,00 лв. без ДДС = 39 450,00 лв. без ДДС;**

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат стойност за изпълнение на процедурата, надвишаваща общата прогнозна стойност на процедурата и/или надвишаваща изложената от Възложителя прогнозна единична стойност за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средствата за колективна защита, необходими за осъществяването на Дейност 4 – инверторен колонен климатик – 13 броя и оборудването, необходимо за осъществяването на Дейност 5 – инверторен колонен климатик – 3 броя, включени в обхвата на процедурата. Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.
Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от
Европейския съюз**